

ESAPRO è uno dei maggiori player in Italia nell'ambito della progettazione, realizzazione e manutenzione di impianti fotovoltaici, sistemi di sicurezza e TVCC, con un portafoglio gestito di oltre 300 MW corrispondenti a più di 200 impianti fotovoltaici di grossa taglia a terra e su tetto industriale.

L'azienda nasce nel 2012 con il preciso obiettivo di offrire una gestione degli impianti fotovoltaici a 360° per **ottimizzarne la produzione e massimizzarne il rendimento**.

Oltre alla manutenzione di impianti in esercizio, proposta a diversi livelli (preventiva, correttiva, predittiva, migliorativa e proattiva) e supportata dall'impiego di un sistema di supervisione sviluppato internamente, ESAPRO gestisce i sistemi di sicurezza, anche con l'ausilio di banda satellitare dedicata (24 ore su 24, 7 giorni su 7), progetta e realizza interventi di revamping degli impianti sia di generazione che di sicurezza.

Con l'esperienza maturata, **ESAPRO** è in grado di eseguire nuove realizzazioni sia di impianti di produzione di energia da fonti rinnovabili che di sistemi di sicurezza atti a proteggerli, partendo dallo studio di fattibilità e gli iter autorizzativi, curando la progettazione e le fasi di cantiere, fino al collaudo e alla messa in servizio dei nuovi impianti, utilizzando le migliori tecnologie disponibili sul mercato.

Le decisioni di ESAPRO, mirate al perseguimento dei propri obiettivi, sono assunte nel rispetto di principi e valori fondanti che possono essere suddivisi in tre filoni:

- **PEOPLE:** obiettivi che perseguono l'equità sociale, il benessere e la valorizzazione dei lavoratori, della loro salute e della loro serenità lavorativa, il rispetto dei diritti umani e obiettivi che assicurino la correttezza, trasparenza e legalità nei rapporti con le parti interessate;
- **PLANET:** obiettivi che assicurino il rispetto dell'ambiente e della normativa vigente;
- **PROFIT:** obiettivi che assicurino la prosperità economica, l'efficienza e l'innovazione tecnologica dei processi e la qualità dei servizi.

L'azienda ha quindi deciso, impegnandosi in questo senso, di dotarsi di un Sistema di Gestione integrato Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sui luoghi di Lavoro conforme rispettivamente ai requisiti delle norme UNI EN ISO 9001:2015, 14001:2015 e 45001:2018, mettendo a disposizione le necessarie risorse in termini di personale e mezzi, quale strumento di gestione e di miglioramento delle proprie performance.

L'azienda, per il raggiungimento dei propri obiettivi, ha implementato un sistema di gestione basato su un approccio per processi ed un'attenta valutazione dei rischi e opportunità.

PEOPLE: SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO E IMPEGNO SOCIALE

ESAPRO persegue un comportamento socialmente corretto e responsabile, non utilizza né sostiene lavoro minorile né attua pratiche che possano configurare sfruttamento di situazioni di disagio e di lavoro obbligato.

Nei confronti del personale la Direzione si impegna a migliorare:

- rispettando le prescrizioni legislative in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- incrementando specifiche procedure per la gestione della salute e sicurezza nei cantieri gestiti da ESAPRO, attuando azioni di prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e miglioramento continuo nella gestione e nelle performance della sicurezza, con impegno ad eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- scelta e qualifica dei Fornitori di prodotti/servizi ritenuti critici per la Sicurezza e l'Ambiente, impostando con tali fornitori un rapporto di reciproca collaborazione e fiducia;
- valorizzazione delle risorse umane per stimolare la partecipazione del personale al miglioramento, alla sicurezza e la sensibilizzazione ai valori ambientali;

- impiegando le risorse in base alle loro attitudini ed abilità lavorative evitando ogni genere di discriminazione;
- adozione delle migliori tecniche e procedure di prevenzione e controllo delle emergenze ambientali e dei rischi per l'ambiente;
- atteggiamento aperto, di confronto e costruttivo verso tutte le parti interessate esterne;
- garantendo le pari opportunità, al di là delle norme vigenti, evitando trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa razza, credo politico, spirituale ed orientamento sessuale;
- garantendo la libertà di associazione e di espressione per tutti i lavoratori nell'ambito del più ampio rispetto della dignità individuale. Sono garantiti retribuzione e orario di lavoro conformi alle leggi in vigore ed al CCNL di categoria.

PLANET: OBIETTIVI PER L'AMBIENTE

Il rispetto ambientale è un impegno concreto, che non si applica solo con il rispetto della normativa cogente, ma che coinvolge tutti i processi aziendali verso la sostenibilità.

In quest'ottica l'Azienda afferma il proprio impegno costantemente finalizzato a:

- valutare e mantenere costantemente sotto controllo gli impatti ambientali che possono derivare dall'attività svolta e da attività indiretta al fine di prevenire qualsiasi fenomeno di inquinamento o disturbo alla popolazione e a tutti i soggetti interessati;
- rispettare le prescrizioni legislative ambientali applicabili all'attività svolta;
- migliorare continuamente le prestazioni ambientali attraverso l'adozione di obiettivi con sviluppo periodico;
- monitorare ed ottimizzare i consumi di risorse energetiche al fine di minimizzarli;
- coinvolgere e sensibilizzare, attraverso la continua formazione e responsabilizzazione, tutto il personale per aumentarne il grado di sensibilità;
- tutelare tutti gli aspetti relativi alla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro.

PROFIT: OBIETTIVI PER LA QUALITA'

Gli OBIETTIVI per la Qualità che ESAPRO si è data con la presente Politica sono:

- migliorare l'Organizzazione aziendale;
- misurare ed accrescere la Soddisfazione del cliente garantendo continuamente assistenza e informazioni;
- incrementare il livello qualitativo dei processi aziendali, con la definizione, gestione e monitoraggio di Indici/indicatori della qualità;
- formare e sensibilizzare le risorse rendendole consapevoli dell'importanza delle conseguenze legate allo svolgimento delle proprie attività attraverso la formazione continua.

La presente Politica è diffusa a tutto il personale dell'azienda e disponibile a tutte le parti interessate; la Direzione è responsabile di valutare, almeno una volta l'anno, la coerenza con gli sviluppi aziendali, l'efficacia nel rappresentare gli impegni dell'organizzazione.

San Pietro in Gu, 17.12.2020

La Direzione